

■ 9月16日（木）13：30～15：00（オンライン）

■ 9月24日（金）13：00～14：30（東京会場）

講師 小池 陽二郎 氏

アフターコロナを見据えた私学人事マネジメントの高度化

I. 私学を取り巻く主な変化・トレンドについて

1. コロナ禍における私学人事のトピックスは？
2. 令和3年人事院勧告のポイントは？
3. 2040年にかけての社会変容の見通しは？
4. 主要な労働法改正のロードマップはどうなっているか？

II. 私学の賃金改革（近年のコンサルティング事例より）

1. 同一労働同一賃金への対応をどう進めているか？
2. 定年延長・再雇用の高度化をどう進めているか？
3. 導入済の人事評価給与制度の高度化をどう進めているか？

III. 改革をすすめる際の留意点

1. 改革プランの施行まで
2. 改革プランの施行後

■ 9月17日（金）13：30～15：00（オンライン）

■ 9月24日（金）14：45～16：15（東京会場）

講師 須田 誠一 氏

「私学の賃金問題とその対応（人事給与制度・働き方改革）」

1. 上智大学における人事給与制度

（職員人事給与制度を中心に）

- ・評価制度
- ・給与制度
- ・退職金制度

2. 「働き方改革」

- ・働き方の多様化と生産性向上
- ・在宅勤務とその課題

3. 高年齢者雇用安定法改正への対応

講師紹介

小池 陽二郎 氏

大阪大学理学部化学科卒業。

2001年三和総合研究所入社（現三菱UFJリサーチ&コンサルティング）、2004年～2005年UFJ銀行事業調査部出向、2005年より現職、特定社会保険労務士。

特定社会保険労務士として最新の労働法に関する実践的知見を有する。戦略コンサルタント、金融機関アナリストの経験をもとに業種特性・企業戦略に応じた人事戦略の策定・導入を支援している。コンサルティング実績400件以上。

東証1部企業をはじめ幅広い業種の企業に対して、豊富な実績を有する。学校法人に対しては人事関連のべ70法人超の対応実績、人事制度諸制度見直しに際する労使交渉の支援を得意領域とする。

須田 誠一 氏

上智大学経済学部経済学科卒業。

1998年学校法人上智学院入職。

人事グループ長、総務局長等を経て、2013年1月より現職。

2015年4月より一般社団法人日本私立大学連盟研修委員会委員。